ที่ พร 0037.2 / ว ๒๘๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.org

จังหวัดแพร่

30 มีนาคม 2553

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ 3/2553

วันพฤหัสบดีที่ 25 มีนาคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

****

<u>ผู้มาประชุม</u>

1.นายสุริยันต์	กาญจนศิลป์		รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
2.นายอดุลย์	ทรงชัยกุล		ปลัดจังหวัดแพร่
3.นายประยูร	นวลจรรยา	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
4.นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน)	คลังจังหวัดแพร่
5.นายเกฤฎาภรณ์	กระเสาร์	(แทน)	พัฒนาการจังหวัดแพร่
6.นายสุทธิพันธ์	ทองไหล	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
7.นายพงศ์เทพ	เทียมดาว	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
8.นายเสรี	เที่ยมแสน	(แทน)	ผอ.เขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1
9.นายการัณย์	เกื้อวันชัย	(แทน)	นายอำเภอเมืองแพร่
10.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล		ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
11.นายผดุงไทย	อุปนันชัยชนะ		ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
12.นายบัญชา	บรรเลง		นายก อบต.เหมืองหม้อ
13.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์		นายก อบต.หัวฝาย
14.นายชัยวุฒิ	มานพ		นายก อบต.ไทรย้อย
15.นายศฤงคาร	ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน
16.จ.อ.กฤษดา	โสตถิกุล		ปลัด อบต.บ้านปง
17.นายชาคริต	ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ
18.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธุ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
19.นายบุญช่วย	กันกา		ผู้ทรงคุณวุฒิ
20.นายนิคม	ปรียานุวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
21.นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกูล		ผู้ทรงคุณวุฒิ

<u>ผู้ไม่มาประชุม</u>

1.(ตำแหน่งว่าง) ประธานสภา อบต.

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

2.นายฉัตร์ชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดราชการ

3.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

4.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม – แจ้งติดภารกิจ

5.นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –แจ้งติดภารกิจ

6.นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –แจ้งติดภารกิจ

<u>ผู้เข้าร่วมการประชุม</u>

1.ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม (แทน) เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

2.นายครรชิต นากิจ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ได้กล่าวทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ 1</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

<u>ประธานฯ</u> ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงได้มอบหมายให้กระผมมาประชุมแทน สำหรับระเบียบวาระต่อไปขอเชิญทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาตามระเบียบวาระต่อไป

<u>ระเบียบวาระที่ 2</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553

<u>เลขานุการฯ</u> สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 มี 27 หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ 3.1 จำนวน 3 หน้า, วาระ 3.2 จำนวน 1 หน้า, วาระ 5.6 จำนวน 4 หน้า, วาระ 5.7 จำนวน 2 หน้า และเอกสารแนบท้ายวาระ 5.9 จำนวน 3 หน้า ตามสำเนาเอกสารรายงานการประชุมฯ ที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจกให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจน ของรายงานการประชุมฯ หากกรรมการฯ ท่านใด ประสงค์จะเสนอให้แก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมในส่วนใด เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ชัดเจนและถูกต้อง ขอเชิญเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>ประธานฯ</u> มีกรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติม รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2553 หรือไม่ประการใด หากไม่มีกรรมการฯ ท่านใดเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่าที่ประชุมฯ ให้การรับรอง หรือถ้าหากกรรมการฯ ท่านใด ได้พิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมในภายหลัง หากตรวจเจอข้อบกพร่องและประสงค์จะแก้ไขรายงานประชุมครั้งที่ 2/2553 ในส่วนใด ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ แก้ไขในคราวต่อไป

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ

<u>ระเบียบวาระที่ 3</u> เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

3.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

(1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 มีมติไม่เห็นชอบให้ อบต.วังเหลวง อ.หนองม่วงไข่ ดำเนินการจ้างนางสาวประภาพร ใจดี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ อบต.วังหลวง กำหนด กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ถึง 5 ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครที่ อบต.วังหลวง กำหนด ได้แก่

1) วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

2) เพศหญิง

3) มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปีโดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

(2.) อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ได้ส่งหนังสือ ที่ พร 76101/ 084 ลว. 8 ก.พ. 2553 ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างนางชลธิชา เมืองมาน้อย ผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศผลการทดสอบการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ 3 และอบต.วังหลวง ได้แจ้งหนังสือ ที่ พร 76101/ 108 ลว. 18 ก.พ. 2553 ขอยกเลิกการเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้น โดยอ้างเหตุเนื่องจาก อบต.วังหลวง มีความประสงค์ที่จะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบคัดเลือกได้ทุกคนอีกครั้งหนึ่ง

(3.) อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ได้ส่งหนังสือ ที่ พร 76101 / 150 ลว. 8 มี.ค. 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า

อบต.วังหลวง ได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศผลการทดสอบการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ลว. 25 ธ.ค. 2552 ปรากฏว่า บุคคลที่สอบแข่งขันขึ้นบัญชีไว้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั้งหมด ดังนั้น อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จึงได้มีประกาศ อบต.วังเหลวงเรื่อง ยกเลิกประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) ลว. 8 มี.ค. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

3.2 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ของ อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 1/2553 ได้พิจารณากรณี อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,740 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 39 ตำแหน่ง บุคลากร 3 (ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสุด จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2552) โดย อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง และที่ประชุมมีมติที่ประชุมฯ ให้ชะลอการพิจารณาเรื่องนี้ ไว้ก่อน และเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ หารือ ก.อบต. กรณีคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 3 สังกัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น หรือไม่ ประการใด เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากนางสาวอรพรรณฯ ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น 7,740 บาท โดยมติ ก.อบต. ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 2545 และครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 ก.ค. 2545 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลว. 27 พ.ย. 2545) ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ดังนี้

1.) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2

2.) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

3.) <u>ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท (ปัจจุบันคือขั้น 7,940 บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี 4 ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ 1 ต.ค. 2550)</u>

สำหรับผลการตอบข้อหารือจาก ก.อบต. เป็นประการใด ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาอีกครั้ง

<u>ข้อเท็จจริง</u>

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องหารือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กรณีคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 3 ให้ ก.อบต. พิจารณาตอบข้อหารือ (ตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ พร 0037.2/ 204 ลว. 17 ก.พ. 2553) ซึ่ง ก.อบต. ยังไม่ได้รับเรื่องตอบข้อหารือ สำหรับผลตอบข้อหารือของ ก.อบต. เป็นประการใด ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะนำเรื่องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

3.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี กรณี อบต. เข้าชี้แจงนำเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 ได้พิจารณากรณีที่ อบต. ได้เสนอเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอเหมาะสมในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ โดยที่ประชุมฯ มีมติให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) โดยได้นำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานเพิ่มเติม พร้อมส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าชี้แจงหรือนำเสนอข้อมูลเพื่อให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21,24, 26, 29 และ ข้อ 33

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 233 และข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ในการเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการซักถามข้อมูลจากผู้นำเสนอของ อบต. โดยตรง แลที่ประชุมฯ มีมติ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามที่เสนอ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

3.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี กรณี อบต. ได้เข้าชี้แจงนำเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาลงความเห็น

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ อบต. ได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ในการเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการซักถามข้อมูลจากผู้นำเสนอของ อบต. โดยตรง โดยที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นได้ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้มีการพิจารณาลงมติเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งต่อไป

2.ให้กรรมการฯ นำเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน (เพิ่มเติม) ของ อบต.แต่ละแห่ง กลับไปพิจารณา และให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

<u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นได้ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้ที่ประชุมฯ พิจารณาลงมติเรื่องดังกล่าว ตามที่ อบต. <u>รวมจำนวน 9 แห่ง</u> ได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 เพื่อพิจารณาในการขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29, และ ข้อ 33

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 233 และข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และได้อภิปราย ซักถาม ตลอดจนแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย เกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต. รวมทั้ง 9 แห่ง โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้มีการลงมติโดยวิธีลับเรียงตามลำดับของ อบต. ทั้ง 9 แห่ง ที่เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี และที่ประชุมฯ ได้มีมติ<u>เห็นชอบ</u>และ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. จำนวน 9 แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

(รายละเอียดตามสรุปมติ เอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

3.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี กรณี อบต. ได้เข้าชี้แจงนำเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม และ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาลงความเห็น

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ อบต. ได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ในการเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการซักถามข้อมูลจาก ผู้นำเสนอของ อบต. โดยตรง โดยที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นได้ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้มีการพิจารณาลงมติเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งต่อไป

2.ให้กรรมการฯ นำเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน (เพิ่มเติม) ของ อบต.แต่ละแห่ง กลับไปพิจารณา และให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

<u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี เป็นได้ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้ที่ประชุมฯ พิจารณาลงมติเรื่องดังกล่าว ตามที่ อบต. <u>รวมจำนวน 2 แห่ง</u> ได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 2/2553 เพื่อพิจารณาในการขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และ ข้อ 33

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 7 และ ข้อ 12

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และได้อภิปราย ซักถาม ตลอดจนแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย เกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของ อบต. ทั้ง 2 แห่ง โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้มีการลงมติโดยวิธีลับเรียงตามลำดับของ อบต. รวมทั้ง 2 แห่ง ที่เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี และที่ประชุมฯ ได้มีมติ<u>เห็นชอบ</u>ให้ อบต. จำนวน 2 แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

(รายละเอียดตามสรุปมติ เอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

<u>ระเบียบวาระที่ 4</u> เรื่อง เพื่อทราบ

4.1 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออก

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้ นายนัฐพล โปร่งใจ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553</u>

2.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้ นายณัฐพงษ์ วงศ์จินดา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องฟอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83, 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

<u>ที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก ตามที่รายงานผลการดำเนินการ <u>จำนวน 2 ราย</u>

4.2 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>ข้อเท็จจริง</u>**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ได้แก่

-<u>อบต.บ้านหนุน อ.สอง</u> รายงานการดำเนินการจ้าง

1.นางศรีเพ็ญ ทุ่งแก้ว คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 6 เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านหนุน อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 2 มี.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553</u>

2.นายปิยะพงษ์ คำยวง คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า ประปา สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านหนุน อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 2 มี.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 ข้อ 18, 19 และข้อ 20 วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

<u>ที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ได้ตามที่รายงานผลการดำเนินการ <u>รวมจำนวน 2 ราย</u>

<u>ระเบียบวาระที่ 5</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางปาณิกา หอมนวล พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2553</u>

2.อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางวัสดา กันทะกะ พนักงานจ้างภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปเป็นพนักงานในสังกัดโรงเรียนเทพนารี จังหวัดแพร่ <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553</u>

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55 และข้อ 56

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 , 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอ รวมจำนวน 2 ราย

5.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน 3 ราย** ดังนี้

1.อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นางนิตยา วงษ์บุญมาก คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 2 เม.ย. 2553 – 30 ก.ย. 2555

2.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 2 ราย ได้แก่

2.1 นางสาวอมรรัตน์ ถือคำ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมนุษย์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทนอัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 เม.ย. 2553 - 30 ก.ย. 2555

2.2 นายกฤษฎา ประทิศ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างกลโรงงาน) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ระยะเวลาจ้าง 1 เม.ย. 2553 - 30 ก.ย. 2555

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต.ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 9, ข้อ 18, ข้อ 19 และข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน 3 ราย

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งหมด 10 ราย ดังนี้

(1) โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u> จำนวน 4 ราย ได้แก่

1.อบต.แดนชุมพล ขอรับความเห็นชอบให้ นายภานุพงศ์ เพิ่มพูล ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต 6) คุณวุฒิวุฒิการศึกษา น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 17,200 บาท สังกัด อบต.แดนชุมพล อ.สอง เพื่อไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) สังกัด อบต.-ต้าผามอก อ.ลอง

โดยการขอโอน(ย้าย) ดังกล่าวเป็นการโอนสับเปลี่ยนระหว่างนายภาณุพงศ์ เพิ่มพูล ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) สังกัด อบต.แดนชุมพล และนางศิริวรรณ สัตยประกอบ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) สังกัด อบต.ต้าผามอก ซึ่งเป็นไปตามความประสงค์และยินยอมจากผู้ขอโอนและต้นสังกัดของทั้งสองแห่ง

2.อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางศิริวรรณ สัตยประกอบ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท สังกัด อบต.ต้าผามอก อ.ลอง เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) สังกัด อบต.แดนชุมพล อ.สอง

โดยการขอโอน(ย้าย) ดังกล่าวเป็นการโอนสับเปลี่ยนระหว่างนางศิริวรรณ สัตยประกอบ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) สังกัด อบต.ต้าผามอก และนายภาณุพงศ์ เพิ่มพูล ตำแหน่ง ปลัด อบต. 6 (นักบริหารงาน อบต. 6) สังกัด อบต.แดนชุมพล ซึ่งเป็นไปตามความประสงค์และยินยอมจากผู้ขอโอนและต้นสังกัดของทั้งสองแห่ง

3.อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายพัฒนพงษ์ เทศะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง 6 (นักบริหารงานช่าง 6) คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโยลีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัดกองช่าง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง เพื่อมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) สังกัดส่วนโยธา อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง

4 อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวธีรนันท์ แสนสติ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (อุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 13,610 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.สรอย อ.วังชิ้น เพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) สังกัดส่วนโยธา อบต.ลุมพลี อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(2.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</u> จำนวน 6 ราย ได้แก่

1.อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวชุลีรัตน์ อุตรอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน 7,560 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แดนชุมพล เพื่อโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่

2.อบต.บ้าหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นางพิกุล จิตมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยแก้ว อ.ภูกามยาว จ.พะเยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านหนุน อ.สอง จ.แพร่

3.อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นางสาวอมรรัตน์ สีสด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาการท่องเที่ยว 4 คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 9,230 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่งบุคลากร 4 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

4.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอนนางสาวสรัญวรี เพ็งเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรครูเทคนิคชั้นสูง (ปทส.) (ครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน 9,700 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านบอม อ.แม่ทะ จ.ลำปาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษา 4 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

5.อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวรสสุคนธิ์ ไชยสูตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สันโค้ง อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

6.อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวรัตนา ม้ายอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การประถมศึกษา) อัตราเงินเดือน 8,990 บาท สังกัดส่วนการศึกษาและวัฒนธรรม อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อปท. ที่รับโอนหรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อปท. ยินดีและไม่ขัดข้องในการโอน

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลว. 9 ต.ค. 2550 (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 15 ส.ค. 2550) ข้อ 21

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u> ตามที่เสนอ <u>จำนวน 4 ราย จากทั้งหมด 4 ราย</u> ทั้งนี้ การโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

2.เห็นชอบให้ อบต. โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน</u> ตามที่เสนอ <u>จำนวน 6 ราย จากทั้งหมด 6 ราย</u> ทั้งนี้ การโอนมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **<u>รวมจำนวน 4 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายไพรัช โลกคำลือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (คณิตศาสตร์) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ 01-0703-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง

2.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวมลธิชา อุดปา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท คุณวุฒิการศึกษา ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต) และศึกษาอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์จาก ร.ร.ราชประชานุเคราะห์ 25 จ.แพร่ จำนวน 20 ชั่วโมง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 05-00212-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง

3.อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวสุธาทิพย์ ทิพย์โพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บรรณรักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 01-0212-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่

4.อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางกุลภัสสร์ ข้ามหก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายสับเปลี่ยนสายงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาและเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 158

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล <u>จำนวน 4 ราย</u> ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สถ. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 115 ลว. 14 ก.ค. 2551) **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ดังนี้

-<u>อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น</u> ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.นางลัดดา เมฆอากาศ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกวาง หมู่ที่ 5 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง

2.นางสาวศิริขวัญ กวางสนุก คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกวาง หมู่ที่ 6 สังกัดสำนักงานปลัด อบต. บ้านกวาง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

<u>ข้อระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ ว 61 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลว. 18 ส.ค. 2552

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอ <u>จำนวน 2 ราย</u> ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553) และเห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

5.6 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 <u>จำนวน 3 ราย</u> ได้แก่

1.อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางวิไลวรรณ ทะตัน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรบัณฑิต การจัดการและการประเมินผลโครงการ อัตราเงินเดือน 8,320 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 (ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2552) โดย อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง

2.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางภาวินี อุตสาห์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สบสาย คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 8,320 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 86 ตำแหน่ง บุคลากร 3 (ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ของ อบต.ท่าสุด จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2552) โดย อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งบุคลากร 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น

3.อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพัชรีย์ อ่อนเป็ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 9,080 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ 22 ตำแหน่ง บุคลากร 3 (ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ของ อบต.ท่าสุด จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2552) โดย อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลรวมทั้ง 3 ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้วปรากฏว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประกอบกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. นั้นอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ได้แจ้งผลการตรวจสอบและรับรองว่า บุคคลดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ จริง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 5531 ลว. 11 ต.ค. 2549 เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 54 (3), 101 และข้อ 187

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 <u>รวมจำนวน 3 ราย</u> ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

1.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นคณะอนุกรรมการ

3.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นคณะอนุกรรมการ

4.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นคณะอนุกรรมการ

5.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นคณะอนุกรรมการและเลขานุการ

6.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 14 ตำแหน่ง จำนวน 20 ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) **<u>รวม 14 ตำแหน่ง จำนวน 20 ราย</u>** ดังนี้

(1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 <u>จำนวน 3 ราย</u> ได้แก่

1.1 อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายทวีศักดิ์ กาศเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2553</u>

1.2 อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกาญจน์นนทลี เจตจำลอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2553</u>

1.3 อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนิจิรา วรรณสมพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 25 ก.พ. 2553</u>

(2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.บ้านเหล่า อ..สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววิไลลักษณ์ ชุ่มดวง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 2 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (ชีววิทยา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 10 มี.ค. 2553</u>

(3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุกัญญา สารดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,260 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 2553</u>

(4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 <u>จำนวน 2 ราย</u> ได้แก่

4.1 อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางดวงกมล ธงยี่สิบสอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 8 ม.ค. 2553</u>

4.2 อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวปารณีย์ หล่ายห้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 8 มี.ค. 2553</u>

(5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐสิมา คอสคีเนน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 8 ม.ค. 2553</u>

(6) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางทัชชกร หงษ์เจ็ด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (บัญชีบัณฑิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2553</u>

(7) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายธีรวุฒิ ข้ามสาม ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 2553</u>

(8) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.วิรัตน์ ชาวเขียววงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารภัย 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (อิเล็คทรอนิคส์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,730 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารภัย 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 2553</u>

(9) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรุณรัศมี ไวยเวศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่าน การประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 2553</u>

(10) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 <u>จำนวน 2 ราย</u> ได้แก่

10.1 อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจิราวรรณ ชูมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสุด 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,320 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2553</u>

10.2 อบต.แม่ย่างฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรุณี ปาคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสุด 3 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 2553</u>

(11) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 <u>จำนวน 3 ราย</u> ได้แก่

1.1 อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายสมพงศ์ ผัดผ่อง ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,470 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2553</u>

1.2 อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายสุกิจ บุญกาวิน ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,890 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 8,990 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 3 มี.ค. 2553</u>

1.3 อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายธนฤทธิ์ ขันทรง ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2553</u>

(12) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 4 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวดารกา เชาว์แล่น ตำแหน่ง บุคลากร 3 คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,270 บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร 4 อัตราเงินเดือน 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2553</u>

(13) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายราเชนต์ งามดี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 4 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 2553</u>

(14) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายชาญณรงค์ กาญจนะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ.(เคมี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล เรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ และมีมติที่ประชุมฯ <u>เห็นชอบ</u>ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **<u>จำนวน 14 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 20 ราย</u>** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>ข้อเท็จจริง</u>**

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 (1) และ (2)

<u>ข้อพิจารณาและข้อเสนอ</u>

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลวังธง อำเภอเมืองแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลวังธง อำเภอเมืองแพร่ ประกอบด้วย

1.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานกรรมการ
2.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นกรรมการ
3.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นกรรมการ
4.จ.อ. กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น	เป็นกรรมการ
5.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
6.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

5.9 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

<u>เลขานุการฯ</u> **<u>เรื่องเดิม</u>**

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 13/2551 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

1.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
2.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
3.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
4.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
5.นายฉัตร์ชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ

6.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ อนุกรรมการ
7.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ
8.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) **<u>รวมทั้งหมด 5 ราย</u>** และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

(1.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 5 ราย</u> ดังนี้

1.1 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว <u>จำนวน 3 ราย</u> ได้แก่

1.อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายเมธาวรรธ์ คำปาแฝง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 วุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 13,110 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 13,240 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ 5 ก.พ. 2553</u>

2.อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกุลยา โยธาภักดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 วุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 11,930 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

1.2 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6ว <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกาญจนา ทนันชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 วุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 11,650 บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ 5 ก.พ. 2553</u>

(2.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน 2 ราย จากทั้งหมด 5 ราย</u> ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1.นางพิมพร แก้วตา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 5 (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5) สังกัด อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)

2.นายเอกรักษ์ พอจิต ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 190 และข้อ 191

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>ให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ <u>จำนวน 3 ราย จากทั้งหมด 5 ราย</u> ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2.<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ <u>จำนวน 2 ราย จากทั้งหมด 5 ราย</u> ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติมแบบประเมินและผลงานตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1.นางพิมพร แก้วตา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 5 (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5) สังกัด อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)

2.นายเอกรักษ์ พอจิต ตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 สังกัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 5

(รายละเอียดกรณีไม่เห็นชอบตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ จำนวน 1 ฉบับ)

5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ **<u>รวมจำนวน 1 ราย</u>** ได้แก่

- อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวพรพรรณ พานพบ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชีของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) ลำดับที่ 1343 ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้าย เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ได้รับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้และอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จริง

<u>ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. 20 เม.ย.2549 วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. 10 ก.ย. 2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u>ฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ย้ายพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวพรพรรณ พานพบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ดังนี้

1.อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 1 ราย คือ นางสาวพัชราพร วงค์สม (สอบได้ลำดับที่ 493 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1) คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) โดยขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท

2.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก จำนวน 1 ราย คือ นางทองเพียร มุทอง (สอบได้ลำดับที่ 138 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3) คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) โดยขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้นมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ได้อนุญาตให้ใช้บัญชีสอบแข่งขัน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ อปท.เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้อยู่ในพื้นที่ ได้แจ้งผลการตรวจสอบว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง และเรียกตัวมาบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จริง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 109 และข้อ 137

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2549 ลว. 20 เม.ย.2549 ข้อ 18 และข้อ 19

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลว. 8 มิ.ย. 2550 ข้อ 3

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. 10 ก.ย. 2550 ข้อ 1.4

-หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว 51 ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u>ฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ <u>รวมจำนวน 2 ราย</u> ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

<u>ระเบียบวาระที่ 6</u> เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

<u>ประธานฯ</u> คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

ลงชื่อ จินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผู้จดรายงานการประชุม

(นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง

(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ระเบียบวาระที่ 3.3

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 25 มีนาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
-	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง		24.83	30.21	28.49	12/2	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว					ไม่เหมาะสม
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าชี้แจงและนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน(เพิ่มเติม) ในการเสนอขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา และที่ประชุมฯ ได้มีการซักถามข้อมูลจากผู้นำเสนอของ อบต. โดยตรง และที่ประชุมมีมติไม่เห็นชอบให้ อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามที่เสนอ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ระเบียบวาระที่ 3.4

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 25 มีนาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.บ้านหนุนอ.สอง		23.30	23.38	22.16	10/4	
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
2	อบต.หัวเมือง อ.สอง			29.76	25.50	16/4	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม
		2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนสาธารณสุขฯ	-เพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
3	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น		25.45	33.93	31.67	16/7	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในงบปีฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					-เห็นชอบ
		2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
4	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น		19.20	24.21	23.10	15/2	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-เพิ่มตำแหน่ง จพง.พัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
5	อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น			27.34	25.80	20/4	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี					-เห็นชอบ
		3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม
		3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					-เห็นชอบ
		2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
	-ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม จำนวน 1 ส่วน					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม
		(จากเดิม มี 5 ส่วนราชการ ได้แก่ 1.สำนักงานปลัด					
		2.ส่วนการคลัง 3.ส่วนโยธา 4.ส่วนการศึกษา					
		ศาสนา และวัฒนธรรม 5.ส่วนสวัสดิการสังคม)					
		ขอกำหนดส่วนราชการเพิ่มได้แก่ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข 6					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบ ฯ 2553					
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เหมาะสม
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		-ตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5 หรือ 6ว					-ไม่เห็นชอบ
		จากสำนักงานปลัด จำนวน 1 อัตรา มากำหนดไว้ในส่วนสาธารณสุขฯ ในปีงบฯ 2553					
6	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น		23.61	23.32	21.92	13/6	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
7	อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น		19.02	20.16	18.82	8/6	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					-เห็นชอบ
		2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
8	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย			29.10	27.50	13/7	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2553					
9	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่			34.05	32.27	10/2	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และได้อภิปราย ซักถาม ตลอดจนแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย เกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต. รวมทั้ง 9 แห่ง โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้มีการลงมติโดยวิธีลับเรียงตามลำดับของ อบต. ทั้ง 9 แห่ง ที่เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี และที่ประชุมฯ ได้มีมติเห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน 9 แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ระเบียบวาระที่ 3.5

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 25 มีนาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
1	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น			27.03	25.35	24.62	13/9	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
	-ส่วนการศึกษาฯ	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
		-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่างก่อสร้าง (จ้างทั่วไป)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
2	อบต.เตาปูน อ.สอง		22.46	21.47	20.00	18.65	23/2	
	-สำนักงานปลัด	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนครัว						-เห็นชอบ
		(จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล และได้อภิปราย ซักถาม ตลอดจนแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย เกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ของ อบต. ทั้ง 2 แห่ง โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้มีการลงมติโดยวิธีลับเรียงตามลำดับของ อบต. รวมทั้ง 2 แห่ง ที่เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี และที่ประชุมฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต. จำนวน 2 แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ (25 มี.ค. 2553)

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 25 มีนาคม 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>นายช่างโยธา 5</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นายเอกรักษ์ พอจิต	วศ.บ.	√	√	√	-ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	นายช่างโยธา 4	(วิศวกรรมโยธา)						ที่ 1-2 ในประเด็นหัวข้อปัญหาและอุปสรรคที่สามารถ
	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น							แก้ไขได้ด้วยตัวเองและเป็นแนวทางปฏิบัติให้ผู้อื่น
	จ.แพร่							ยึดถือ

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 ระเบียบวาระที่ 5.9 (เลื่อนนอกระดับควบไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 25 มีนาคม 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางพิมพร แก้วตา	บธ.บ.	√	√	√	-ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน
	หัวหน้าส่วนการคลัง 5	(การบัญชี)						ที่ 1-3 โดยให้เขียนผลงานในลักษณะที่ผู้เสนอผลงาน
(จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี 5)								ดำเนินการในฐานะอะไร มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนิน
	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย							งานและเป็นผลสำเร็จได้อย่างไร
	จ.แพร่							